



Döngüsel ekonominin ortaya çıkan taleplerine uygun sürdürülebilir ürünler için yeni ayakkabı tasarımcısı nitelikleri

2021-1-TR01-KA220-VET-28186

Döngüsel ekonominin ortaya çıkan taleplerine uygun sürdürülebilir ürünler için yeni ayakkabı tasarımcısı nitelikleri



2021-1-TR01-KA220-VET-28186

SONUÇ 2. Sürdürülebilir ayakkabı tasarımı için kariyer yönergeleri ve yolları için yeni bir çerçeve



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

FERAGATNAME

Bu proje Avrupa Birliđi Erasmus + Programı tarafından finanse edilmiştir.

Bu yayında belirtilen bilgi ve görüşler yazar(lar)a aittir ve Avrupa Birliđi'nin resmi görüşünü yansıtmak zorunda değildir. Ne Avrupa Birliđi kurumları ve organları ne de onlar adına hareket eden herhangi bir kişi, burada yer alan bilgilerin kullanımından sorumlu tutulamaz.

Tüm hakları saklıdır. Kaynağın belirtilmesi koşuluyla, ticari amaçlar dışında çoğaltılmasına izin verilir. Telif Hakkı© SHOEDS

Konsorsiyumu, 2022-2024



İÇİNDEKİLER

FERAGATNAME.....	2
İÇİNDEKİLER	3
1. SÜRDÜRÜLEBİLİR AYAKKABI TASARIMI İÇİN KARIYER YÖNERGELERİ VE YOLLAR İÇİN YENİ BİR ÇERÇEVE.....	4
Giriş.....	4
1.1. Gönderi.....	4
1.2. Görevin temel görev ve sorumlulukları.....	5
1.3. İş ayarı ve gözden geçirme	7
1.4. Bireysel sorumluluklar	7
1.5. İş tanımı sözleşmesi	8
2. YENİ AYAKKABI TASARIMCISI NİTELİKLERİ TANIMLAMA ÇERÇEVESİ.....	9
3. SONUÇ	11



1. SÜRDÜRÜLEBİLİR AYAKKABI TASARIMI İÇİN KARIYER YÖNERGELERİ VE YOLLAR İÇİN YENİ BİR ÇERÇEVE

Giriş

Bu belge, Yeterlilik Düzeyleri 3-4 Becerilerindeki roller için ilgili yetkinlik temelli iş tanımları ve temel yeterlilikler ile birlikte kariyer çerçevesini detaylandırır. Bu belgede İngiltere'de sağlık sektörü için geliştirilen Calderdale Çerçevesi (CF-www.calderdaleframework.com) kullanılmış ve sürdürülebilirlik ve döngüsel ekonomi açısından ayakkabı tasarım süreci olarak değiştirilmiştir. Bu gelişme, kariyer çerçevesinin ve rollerinin hizmetlerin sunumuna uygulanabilir olmasını ve sürdürülebilir ayakkabı tasarımının ihtiyaçlarını karşılamasını sağlar.

Kariyer Çerçevesi ile kayıtlı ve kayıtlı olmayan personel için kilit rolleri belirliyoruz. Temel görevler, eğitim ve öğretim gereksinimleri, standartlaştırılmış iş tanımları, kişi özellikleri ve Seviye 4 için temel yeterlilikler gibi listelenmiştir.

1.1. Yeni Ayakkabı Tasarımcısı

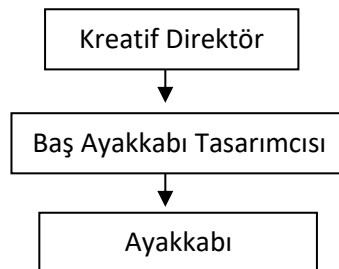
1.1.1 Pozisyon Açıklaması:

Ayakkabı Tasarımcısı (AT) (seviye 4) alanındaki ve farklı alanların arayüzündeki bilgi sorunları hakkında eleştirel bir farkındalığa sahiptir. Yenilikçidirler ve karmaşık ve öngörülemez bir ortamda uygulama ve/veya hizmetleri geliştirme ve değiştirme sorumluluğuna sahiptirler. AT, deneyimli ayakkabı tasarımı ile teslim edilir. Yüksek düzeyde özerklik ve karmaşık karar verme ile karakterize edilen bir uygulama düzeyidir. Bu, uygulama yoluyla temel ve alana özgü tasarım yetkinliğinin gösterilmesi ile uygulama, yönetim ve liderlik, eğitim ve araştırmanın dört sütununu kapsayan bir Yüksek Lisans düzeyi ödülü veya eşdeğeri ile desteklenir.

AT, ayakkabı alanındaki diğer profesyonellerle ortaklaşa eksiksiz tasarımı yönetme becerisini somutlaştırır. Sürdürülebilirlik ve döngüsel ekonomide tasarım deneyimini geliştirmek ve sonuçları iyileştirmek için yenilikçi çözümler sağlayan çeşitli ortamlarda karmaşık sorunların analizini ve sentezini içerir.

Yüksek düzeyde karar verme becerilerini kullanarak gelişmiş, özerk bir tasarımcı olarak çalışacaksınız. Birincil odak noktanız, telefon triyajı ve uzaktan değerlendirme ve/veya yüz yüze iletişim, inceleme, malzeme ve moda araştırması ve etkili tasarımın geliştirilmesi ve sunulması becerilerini kapsayan mükemmel tasarımın sağlanması olacaktır. Bu rol, sürdürülebilirlik ve döngüsel ekonomi kapsamındaki parametreler dahilinde çalışır. Ayakkabı üretim liderliğindeki ekiple çalışacaksınız.

1.1.2 Organizasyon şeması (Gönderinin kime karşı sorumlu olduğu ve gönderi sahibine karşı sorumlu olan herhangi bir görev için önerilen diyagramatik form)





1.1.3 Temel çalışma ilişkileri (Pozisyon sahibinin iletişim kurduğu kişi ve kuruluşların çeşitliliği, düzeni ve amaçları)

Üretim üssündeki ve ilgili hizmetler ve ortak kuruluşlardaki çok profesyonel ekiplerin tüm üyelerini dahil etmek için:

- Üst yönetim
- Müşteri
- İş zekası
- Üretim sorumlusu/müdürü
- Yönetim
- Destek hizmetleri, örneğin satın alma, personel ve lojistik

1.2. Görevin temel görev ve sorumlulukları

Çok profesyonel bir ekibin parçası olarak, görev sahibi, ilgili mesleki davranış kurallarına uygun olarak hesap verebilir ve kendi kendini yönetirken, özerk bir şekilde pratik yapacaktır.

1.2.1 Tasarım

BM Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları ve döngüsel ekonomi ilkeleri kapsamında;

- Pazardaki müşteri ihtiyaçlarını/beğenilerini/hoşlanmadıklarını ve döngüsel ekonomideki tüketici davranışlarını araştırın ve teşhis eder,
- Döngüsel ekonomi için ayakkabı ürünü tasarlar,
- Ayakkabı ve deri ürünleri pazarlama planları geliştirir,
- Sürdürülebilir kaynak ve malzeme kullanır,
- Ayakkabı üretiminin çevresel etkisini azaltır,
- Döngüsel ekonomi perspektifinde sürdürülebilir malzemelerle ayakkabı koleksiyonu geliştirir,
- Sürdürülebilirlik ve döngüsel ekonomi ile ilgili olarak ayakkabılarda pazar araştırması yapar,
- Tüketicinin konfor ve sürdürülebilirlik gereksinimlerini anlar,
- Konfor ve sürdürülebilirlik kriterlerine göre malzemeleri seçer,
- Sürdürülebilirlik gerekliliklerine uygunluğu izler,
- 2D/3D ayakkabı modellerini analiz edin, oluşturur ve/veya organize eder,
- Ayrıntılı olağanüstü fonksiyonel ayakkabı tasarlar,
- Tasarım özellikleri ve teknoloji paketi geliştirir,
- Ürün Yaşam Döngüsü Yönetimi (PLM) sürecini koordine eder,
- Ayakkabı ürün mühendisliği sistemlerini birbirine bağlar,
- Ayakkabı ürün stratejisini sürdürülebilirlik ve konfora göre belirler,
- Eko-tasarım ve Döngüsel Ekonomi kavramını bilir, (yaşam döngüsünden sonra bileşenlerin ayrılması, geri dönüşüm vb.)
- Ayakkabı üretimi teknik yönlerini bilir,
- Ar-Ge ve inovasyon projelerinde sorumluluk alır,



- Tedarik / tedarik yönetimini bilir.

1.2.2 Yönetim ve liderlik

- Tasarım hizmetinde yüksek bir profesyonellik, verimlilik ve etkinlik standardı sağlamak için personeli yönlendirerek, yönlendirerek ve motive ederek, faaliyetin kuruluş öncelikleriyle uyumlu olmasını sağlayarak sorumluluk alanınızda liderlik sağlar. Değerlere dayalı tasarımı uygulamaya dahil etmeleri için başkalarını teşvik eder ve etkiler.
- Profesyonel ağlarınızı geliştirin ve sürdürür. Rolü ve entegre çalışmayı teşvik etmek, duyurmak ve yaymak için aktif olarak fırsatlar arar. Yerel ve ulusal profesyonel ve multidisipliner etkinliklere katılmak, çalıştaylar, resmi öğretim, konferanslar, ağ oluşturma ve gerektiğinde uygun yayınlar yoluyla sunum yapmak.
- İş arkadaşlarınızla verimli ilişkiler geliştirir ve sürdürür.
- Meslektaşlar, personel, iç ve dış paydaşlarla iyi ve güçlü etkili ilişkiler kurmak ve sürdürmek.
- Kendi iş uygulamalarını izlemek ve ekipmanın kullanımını takiben finansal olarak sorumlu olmak, araştırma siparişi vermek ve sürdürülebilir modeller geliştirmek vb. dahil olmak üzere uygun maliyetle kendi zamanını ve faaliyetlerini yönetir ve organize eder.
- Bilgi yönetişimi ile ilgili mevzuat, politika ve prosedürler dahilinde hareket etmek.
- Yasal, düzenleyici, etik ve sosyal gerekliliklere uygunluğu sağlar. Olay raporlama, endişelerin dile getirilmesi, düşük performans ve müşteri geri bildirimlerine yanıt verme dahil olmak üzere kuruluşun yönetim çerçevesini anlar ve bu çerçevede hareket eder. Ramak-kala olayları da dahil olmak üzere müşteri şikayetlerinden öğrenilenleri yönetmek, gözden geçirmek ve belirlemek için kuruluşun yönergeleri dahilinde çalışır. Kuruluşun iç/dış müşterilerinden gelen şikayet ve endişeleri etkin bir şekilde yönetir.
- Kendinizde ve başkalarının uygulamalarında riski sürekli olarak değerlendirerek ve izleyerek sağlık, emniyet ve güvenliği teşvik eder, izler ve sürdürür ve risk faktörleri konusunda başkalarına meydan okur.
- Tüm bireylerin çeşitliliğine ve çalışma ortamında haklarını kullanma kapasitelerine değer veren ve saygı duyan kültürü teşvik etmek de dahil olmak üzere bireylerin haklarını ve çeşitliliğini teşvik etmek.

1.2.3 Araştırma ve kalite

- Performansı artırmak ve gelecekteki tasarım gelişmelerini bilgilendirmek için denetim, veri toplama ve faaliyet izlemeye katılarak denetim ve değerlendirme yoluyla tasarım kalitesini iyileştirir. Bu, daha geniş ayakta ekibiyle işbirliği içinde operasyonel politika ve prosedürlerin kullanılmasını ve/veya geliştirilmesini ve yazılmasını içerecektir.
- Kuruluşun politika çerçevesi içinde ilgili araştırma projelerinde aktif rol alarak araştırma çalışmalarına yardımcı olur.
- Kanıta dayalı tasarım gösteren ve kendi ve ilgili alanlardaki kalite standartları, kılavuzlar ve protokollerle tutarlı bir şekilde hareket eden kendi uygulamalarının geliştirilmesine yeni bilgileri sentezler. Planlanmamış çalışma ortamında bir tasarım uzmanlığının sağlanmasında öncü bir rol üstlenir.
- Departmanlar, dış tasarım ve diğer paydaşlarla çalışarak çok disiplinli ve çok işlevli ortaklığın geliştirilmesine katkıda bulunarak yenilik ve iyileştirme fırsatlarını belirler ve değerlendirir.

1.2.4 Profesyonellik ve Eğitim

- Kendi yetkinliği ve yetkisi dahilinde hareket eder. Daha fazla girdi gerektiğinde Tasarım Liderine müracaat eder. İşin sağlık ve güvenlik yönlerinin farkında olmak, kazaların, olayların ve ramak kala olayların hızlı bir şekilde kaydederek ve raporlanması da dahil olmak üzere sağlık ve güvenlik politikalarının ve prosedürlerinin kendi uygulamalarında uygulanmasını sağlar.



- Değişim zamanlarında başkalarını etkili bir şekilde destekleyerek ve sorunların ve gerilimlerin üstesinden gelmek için başkalarıyla birlikte çalışarak ve iş yükünün etkili bir şekilde yönetilmesini sağlayarak insanları değişime dahil eder.
- Başkalarının haklarını baltalamaya hizmet eden davranış ve uygulamalara meydan okuyarak bireylerin haklarını korur ve gerektiğinde ayrımcılığı ve kötü uygulamaları ele almak için harekete geçer. İnsan haklarının önemini bilir, teşvik eder ve bunları prosedürler, politikalar ve mevzuatla tutarlı bir şekilde yorumlar.
- Tasarım bilgisini sürdürmek ve ilerletmek de dahil olmak üzere kendi öğrenme ve performansınız için sorumluluk alarak kendi bilgisini ve pratiğini geliştirir. Kendi uygulamasının akran değerlendirmesine aktif olarak katılır, tasarım kapasitesini ve müşteri deneyimini geliştirmek için vaka yönetimi örneklerinden öğrenir, zorunlu eğitime katılır ve belirlenen eğitim programlarına ve rolün devam eden gelişimini destekleyen beceri eğitimine katılır.
- Denetimden yararlanır. Değerlendirme / Yeniden Doğrulama / Denetim ve öğretmenlik sürecine hazırlanır ve aktif olarak rol alır. Bu, rolün etkisini göstermek için kanıtları içerecek bir portföyün sürdürülmesini içerecektir. Diğer profesyonel geçmişlerden ve disiplinlerden meslektaşları içerecektir.
- Çalışanları uygulamalarının belirli yönleri konusunda destekleyin ve onlara meydan okur, böylece daha geniş ekibin ve özellikle genç meslektaşların ve tüm meslek gruplarındaki öğrencilerin öğrenme ve gelişim ihtiyaçlarını karşılamak için müdahaleler planlamak ve sunmak için ekiple işbirliği içinde çalışarak başkalarının desteğine ve gelişimine katkıda bulunur. Bu, multidisipliner bir ortamda gerektiği gibi denetim, koçluk, mentorluk ve değerlendirme sağlamayı içerecektir.

1.3. Çalışma ortamı ve gözden geçirme

(Çalışma ortamı ve gözden geçirilmesinden kimin sorumlu olduğu, pozisyon sahibinin ne ölçüde denetimsiz çalıştığı ve daha kıdemli bir kişiye doğrudan atıfta bulunmadan hareket etmekte ne ölçüde özgür oldukları)

- Mesleki davranış kuralları ve uygulama alanları doğrultusunda özerk bir tasarımcı olarak çalışır. Kendi sınırlamalarının farkında olur ve gerektiğinde iş arkadaşlarından tavsiye ve rehberlik ister.
- Görev sahibi, yeterlilik alanı içinde olmayan ayakkabı tasarım faaliyetleri için, yeterlilik karşılanana kadar doğrudan denetleneyecektir. Süpervizyon, en azından görev sahibi ile aynı seviyede çalışan yetkin bir uygulayıcı tarafından yapılacaktır.

1.4. Bireysel sorumluluklar

- Görev sahibinin, herhangi bir meslek kuruluşunun gereklilikleri de dahil olmak üzere kurumsal politika ve prosedürlere ve ilgili mevzuata uyması ve kuruluş tarafından belirlenen zorunlu eğitime katılması beklenir. Aşağıdaki gereksinimlere özellikle dikkat edilir:
- **GİZLİLİK:** Pozisyon sahibi, Veri Koruma Yasalarına uygun olarak müşteriler, personel ve işletme hakkındaki bilgilerin gizliliğini korumalıdır. Kuruluşun gizlilik ve veri koruma politikaları hakkında bilgi sahibi olmalısınız.
- **KORUMA:** Bireylerin, refahlarını korumak ve geliştirmek için isteyken temas ettikleri ihtiyaçlara karşı özen gösterme ve kuruluşun Koruma ve Önleme politikalarına bağlı kalarak olası ihmal veya istismarı önlemek, tanımak, yanıt vermek, uygun şekilde sevk etmek ve kaydetmek için çalışma görevi vardır.



- **SAĞLIK VE GÜVENLİK:** Tüm Yöneticilerin, makul bir şekilde uygulanabilir olduğu ölçüde, işyerinde kendi yönetimleri altındaki çalışanların sağlık, güvenlik ve refahını sağlama konusunda genel bir sorumluluğu vardır. Tüm çalışanların şunları yapması gerekir:
 - Kendi eylemleri veya ihmalleri ve bunların kendilerinin veya başka herhangi bir kişinin güvenliği üzerindeki etkileri için makul seviyede tasarım faaliyetinde bulunmak.
 - Güvenlik ekipmanını/giysisini uygun şekilde ve amaçlanan amaç için kullanmak.
 - Sağlık ve güvenlik çıkarları için sağlanan herhangi bir şeyi kasıtlı veya pervasızca kötüye kullanan herhangi bir çalışanın disiplin prosedürlerine tabi olacağını unutmamak.
 - Verilen sağlık ve güvenlik prosedürlerine, talimatlarına veya eğitimlerine uygun olarak çalışmak.
 - Yetkilendirilmedikleri ve yeterince eğitilmedikleri herhangi bir görevi üstlenemezler.
 - Güvenlik düzenlemelerimizde algılanan herhangi bir eksikliği veya iş ekipmanındaki herhangi bir kusuru sorumlu bir kişinin dikkatine sunmak.
 - Tüm çalışanların Risk Yönetimi, Yangın ve Sağlık ve Güvenlik Politikaları hakkında bilgi sahibi olma yükümlülüğü altında olduğunu unutmamak.
 - Yasal gerekliliklere uygun olarak zorunlu eğitim almak (Yangın ve yönetim eğitimi yıllık olarak gereklidir).

KURUMSAL YÖNETİM DÜZENLEMELERİ

- Kuruluşun faaliyetlerinin Yönetimi için Yönetim ve Komite Yapılarını ve Prosedürlerini ana hatlarıyla belirten Kuruluşun Yönetişim Stratejisi hakkında bilgi sahibi olmanması beklenir.

RİSK YÖNETİMİ

- Şikayetlerin ve endişelerin yerel yönetimi ve çözümü, İstenmeyen Olayların / Ramak Kalaların yönetimi ve Risk Profili Oluşturma Programına uyum dahil olmak üzere Kuruluşun Risk Yönetimi Stratejisinin gerekliliklerini yerine getirmek için yerel düzeyde sistemler ve prosedürler uyguladığınızdan emin olmak.

SİGARA

- Tüm ayakkabı tasarım tesisleri, dışarıdan belirlenmiş belirli sigara içme alanları dışında, sigara içilmeyen bölgeler olarak kabul edilir. Kuruluşun tesislerinde sıkı bir sigara içilmez politikası olacaktır.

EŞİTLİK VE ÇEŞİTLİLİK

- Eşitliği desteklemek ve savunmak ve iş yerimizin ayrımcılığa uğramamasını sağlamak için tüm personelin oynayacağı rol önemlidir. Tüm personel, uygulamalarının ve sundukları hizmetin, uygun olduğunda kültürel veya dil ihtiyaçlarını dikkate alarak, farklılıklara saygı göstererek ve eşitsizlikleri azaltmak için harekete geçerek, korunan özelliklere sahip tüm bireylerin ihtiyaçlarını karşılamasını sağlamak için yetkinlik çerçevesinde belirtilen beceri, bilgi ve yeterliliklere sahip olduklarından emin olmalıdır. Tüm çalışanlar yükümlülüklerinin farkında olmalı ve doğrudan ve dolaylı ayrımcılıktan kaçınmak için bu gereksinimlerin ruhuna ve doğasına uymalıdır.

1.5. İş sözleşmesi

- Pozisyon sahibinin imzası
- Tarih.....
- Bölüm Yöneticisinin imzası
- Tarih.....

2. YENİ AYAKKABI TASARIMCISI NİTELİKLERİ TANIMLAMA ÇERÇEVESİ

Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi'nde öğrenme kazanımları, bir öğrencinin öğrenme sürecini tamamladıktan sonra ne bildiğini, anladığını ve ne yapabileceğini bildirir. Bu nedenle, Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi'nde öğrenmenin etkileri özellikle önemlidir. Öğrenme kazanımları üç kategoride listelenmiştir:

- Bilgi;**

Bilgi, bilginin öğrenme yoluyla özümsemesinin sonucu anlamına gelir. Bilgi, bir çalışma veya çalışma alanıyla ilgili gerçekler, ilkeler, teoriler ve uygulamalar bütünüdür. Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi bağlamında, bilgi teorik ve/veya olgusal olarak tanımlanmaktadır.

- Beceri:**

Beceri, görevleri tamamlamak ve sorunları çözmek için bilgiyi uygulama ve teknik bilgiyi kullanma becerisi anlamına gelir. Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi bağlamında, beceriler bilişsel (mantıklı, sezgisel ve yaratıcı düşünmenin kullanımını içeren) veya pratik (el becerisi ve yöntemlerin, malzemelerin, araçların ve araçların kullanımını içeren) olarak tanımlanmaktadır.

- Ehliyet:**

Yetkinlik, bilgi, beceri ve kişisel, sosyal ve/veya metodolojik yetenekleri, iş veya eğitim durumlarında ve mesleki ve kişisel gelişimde kullanma konusunda kanıtlanmış yetenek anlamına gelir. Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi bağlamında yeterlilik, sorumluluk ve özerklik açısından tanımlanmaktadır.

Avrupa Yeterlilikler Çerçevesinin temelini oluşturan ilkeler, Topluluk ülkeleri tarafından geniş çapta kabul görmektedir.

Bu bakış açısı altında, tasarımcı için Nitelik Belirleme Çerçevesi aşağıda verilmiştir:

Gereksinim - leri	Gereklikler	Nasıl tanımlanır
Nitelik	İlgili tasarım departmanlarında veya ilgili seviye 4/5 yeterliliğinde eğitim almış ve uygun bir sürdürülebilirlik ve döngüsel ekonomi konusunda eğitim almaya istekli Tasarım, sürdürülebilirlik ve döngüsel ekonomi konularında eğitim almış Temel düzeyde Matematik, İngilizce ve BİT becerilerine sahiptir	Başvuru Formu Yeterlilik Belgelerinin Kopyaları Mülakat/test
Deneyim	Sürdürülebilir tasarım sürecinde tasarımcı olarak çalışma deneyimi	Başvuru Formu Röportaj Başvuru Sosyal Güvenlik kayıtları
Eğitim	Rolü desteklemek için yüksek öğrenim (seviye 3/4) eğitimi almaya istekli ve yetenekli	Başvuru Formu Röportaj Eğitim sertifikaları

	Yetkinlik çalışmasına dayalı eğitim programına katılmaya istekli ve yetenekli. Yaşam boyu öğrenmeyi üstlenmeye istekli ve yetenekli olmak	Diploma
Pratik / entelektüel beceriler	Kendi inisiyatifini uygun şekilde kullanabilme becerisi Beklenmedik bir durumda ve baskı altında sakin kalabilme yeteneği Çeşitli farklı insanlarla iletişim kurma ve ilişki kurma becerisi Yazılı ve sözlü yönergeleri takip edebilme becerisi Tasarım sürecinin gerektirdiği aktiviteler arasında geçiş yapabilme becerisi Sıkı teslim tarihlerine doğru bir şekilde çalışabilme yeteneği Görevin gereksinimleri karşılaması için hem başlangıçta hem de sürekli gereklilik olarak yetkinliğe dayalı eğitim alma becerisi	Başvuru Formu Röportaj
Sağlık	İş Sağlığı tarafından önerilen makul ayarlamaları dikkate alarak, İş Tanımında belirtilen görevin sağlık gereksinimlerini yerine getirebilme	Sağlık Raporu
Genel	AB'de çalışmaya uygun olmalı Takım halinde çalışabilme becerisini göstermeli İnisiyatif kullanabilme ve sınırlılıkların farkında olmalı Üzücü, duygusal durumlarla hassas bir şekilde başa çıkma becerisi Başkalarıyla ilişki kurma ve yaklaşımı buna göre uyarlama becerisi 7/24 vardiyalı çalışma ve resmi tatiller de dahil olmak üzere sosyal olmayan saatlerde çalışabilme	Başvuru Formu Röportaj



3. SONUÇ

Projenin amacı, yeni bir tasarımcı için kariyer çerçevesi için ortak bir referans oluşturmak ve sunmak ve aynı zamanda döngüsel ekonominin ortaya çıkan taleplerine uyan sürdürülebilir ürünler için Yeni ayakkabı tasarımcısı niteliklerinin Avrupa Yeterlilik Çerçevesi'nin (AYÇ) geniş çaplı mesleği için yaygın ve gayri resmi öğrenme (doğrulanması) yoluyla edinilen nitelikleri barındırabilmektir. Böyle bir ortak çerçeve, yeterliliklerin şeffaflığını ve karşılaştırılabilirliğini kolaylaştırmak, yeterlilik paydaşları arasında karşılıklı güveni geliştirmek ve aynı zamanda yeterlilikleri veren sektör kuruluşları için bir referans noktası olarak hizmet edebilecektir.

AYÇ, ortak ülkelerdeki geleneksel (örgün) eğitime dayanır ve farklı ülkelerin ulusal yeterlilik sistemlerini ve çerçevelerini ortak bir Avrupa referansı etrafında bir araya getirir.

Bilgi, beceri ve yetkinlikler açısından döngüsel ekonominin ortaya çıkan taleplerine uygun sürdürülebilir ürünler için geliştirilen Yeni ayakkabı tasarımcısı yeterliliklerinin **Kariyer Çerçevesi**, öğrencinin öğrenme sürecini tamamladıktan sonra ne bildiğinin, anladığının ve yapabildiğinin ifadeleri olarak öğrenme kazanımlarına dayanmaktadır. Atıfta bulunulan bilgi, beceri ve yeterlilikler bir sonraki seviyelere bağlantılar sağlar ve genişletilebilir ve yükseltilebilir.

Döngüsel ekonominin ortaya çıkan taleplerine uygun sürdürülebilir ürünler için Yeni ayakkabı tasarımcısı niteliklerinin **Kariyer Çerçevesinin profesyonel ve kişisel (kendi) gelişimine katkıda bulunacaktır.**

Sonuç olarak, proje kapsamında geliştirilen çerçeve, daha geniş yaşam boyu öğrenme hedeflerine katkıda bulunmayı ve iş gücünün öğrenme ve işgücü hareketliliğini, istihdam edilebilirliğini ve sosyal entegrasyonunu artırmayı amaçlamaktadır.

