



ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ 2. Ένα νέο πλαίσιο για κατευθυντήριες γραμμές σταδιοδρομίας και διαδρομές για βιώσιμο σχεδιασμό υποδημάτων

ΑΠΟΚΗΡΥΞΗ

Το έργο χρηματοδοτήθηκε από το πρόγραμμα Erasmus+ της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Οι πληροφορίες και οι απόψεις που παρατίθενται στην παρούσα έκδοση είναι αυτές των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα την επίσημη γνώμη της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Ούτε τα θεσμικά όργανα και οι οργανισμοί της Ευρωπαϊκής Ένωσης ούτε οποιοδήποτε πρόσωπο ενεργεί εξ ονόματός τους μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνα για την ενδεχόμενη χρήση των πληροφοριών που περιέχονται σε αυτά.

Με την επιφύλαξη παντός δικαιώματος. Επιτρέπεται η αναπαραγωγή, για σκοπούς μη εμπορικούς, με αναφορά της πηγής. Copyright©

Κοινοπραξία SHOEDES, 2022-2024





ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

ΑΠΟΚΗΡΥΞΗ	1
ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ	2
1. ΈΝΑ ΝΕΟ ΠΛΑΪΣΙΟ ΓΙΑ ΚΑΤΕΥΘΥΝΤΗΡΙΕΣ ΓΡΑΜΜΕΣ ΣΤΑΔΙΟΔΡΟΜΪΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ ΓΙΑ ΒΪΩΣΙΜΟ ΣΧΕΔΙΑΣΜΌ ΥΠΟΔΗΜΆΤΩΝ	3
Εισαγωγή	3
1.1. Η κατάσταση.....	3
1.2. Κύρια καθήκοντα και αρμοδιότητες της θέσης	5
1.3. Ρύθμιση και επανεξέταση των εργασιών	7
1.4. Ατομικές ευθύνες	8
1.5. Συμφωνία περιγραφής θέσης εργασίας	9
2. ΝΕΟ ΠΛΑΪΣΙΟ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗΣ ΠΡΟΣΪΟΝΤΩΝ ΣΧΕΔΙΑΣΤΩΝ ΥΠΟΔΗΜΆΤΩΝ	10
3. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ.....	12



1. ΕΝΑ ΝΕΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΓΙΑ ΚΑΤΕΥΘΥΝΤΗΡΙΕΣ ΓΡΑΜΜΕΣ ΣΤΑΔΙΟΔΡΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ ΓΙΑ ΒΙΩΣΙΜΟ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟ ΥΠΟΔΗΜΑΤΩΝ

Εισαγωγή

Αυτό το έγγραφο περιγράφει λεπτομερώς το πλαίσιο σταδιοδρομίας, μαζί με τις σχετικές περιγραφές θέσεων εργασίας βάσει ικανοτήτων για ρόλους στα επίπεδα δεξιοτήτων 3-4 και βασικών ικανοτήτων. Το πλαίσιο Calderdale (CF-www.calderdaleframework.com), το οποίο αναπτύχθηκε για τη βιομηχανία υγειονομικής περίθαλψης στο Ηνωμένο Βασίλειο, χρησιμοποιείται σε αυτό το έγγραφο και τροποποιείται στη διαδικασία σχεδιασμού υποδημάτων όσον αφορά τη βιωσιμότητα και την κυκλική οικονομία. Αυτή η εξέλιξη διασφαλίζει ότι το πλαίσιο σταδιοδρομίας και οι ρόλοι είναι εφαρμόσιμοι στην παροχή των υπηρεσιών και ανταποκρίνονται στις ανάγκες του βιώσιμου σχεδιασμού υποδημάτων.

Με το Πλαίσιο Σταδιοδρομίας, προσδιορίζουμε τους βασικούς ρόλους για εγγεγραμμένο και μη εγγεγραμμένο προσωπικό. Παρατίθενται τα βασικά καθήκοντα, οι απαιτήσεις εκπαίδευσης και κατάρτισης, καθώς και οι τυποποιημένες περιγραφές καθηκόντων, οι προδιαγραφές ατόμων και οι βασικές ικανότητες για τα επίπεδα 4-7.

1.1. Ο νέος σχεδιαστής υποδημάτων

1.1.1 Περιγραφή θέσης:

Οι σχεδιαστές υποδημάτων (FD) (επίπεδο 4-7) έχουν κριτική επίγνωση των θεμάτων γνώσης στον τομέα και στη διεπαφή διαφορετικών πεδίων. Είναι καινοτόμοι και έχουν την ευθύνη για την ανάπτυξη και την αλλαγή πρακτικών ή/και υπηρεσιών σε ένα σύνθετο και απρόβλεπτο περιβάλλον. Πρόκειται για ένα επίπεδο πρακτικής που χαρακτηρίζεται από υψηλό επίπεδο αυτονομίας και πολύπλοκη λήψη αποφάσεων. Αυτό υποστηρίζεται από ένα βραβείο επιπέδου Master ή ισοδύναμο που περιλαμβάνει τους τέσσερις πυλώνες της πρακτικής, τη διαχείριση και την ηγεσία, την εκπαίδευση και την έρευνα, με επίδειξη της βασικής και ειδικής ικανότητας σχεδιασμού μέσω της πρακτικής.

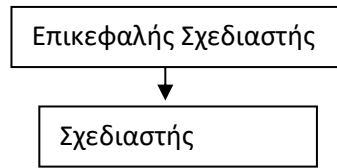
Ένα FD ενσωματώνει την ικανότητα διαχείρισης πλήρους σχεδιασμού σε συνεργασία με άλλους επαγγελματίες στον τομέα των υποδημάτων. Αυτή η ικανότητα περιλαμβάνει την ανάλυση και σύνθεση σύνθετων προβλημάτων σε ένα ευρύ φάσμα ρυθμίσεων, επιτρέποντας καινοτόμες λύσεις για την ενίσχυση της εμπειρίας σχεδιασμού στη βιωσιμότητα και την κυκλική οικονομία και τη βελτίωση των αποτελεσμάτων.

Ως FD θα εργαστείτε ως προηγμένος, αυτόνομος σχεδιαστής χρησιμοποιώντας υψηλά επίπεδα δεξιοτήτων λήψης αποφάσεων. Η κύρια εστίασή σας θα είναι η παροχή εξαιρετικού σχεδιασμού, που περιλαμβάνει τις δεξιότητες επικοινωνίας και απομακρυσμένης αξιολόγησης ή / και πρόσωπο με πρόσωπο επαφής, εξέτασης, έρευνας υλικού και μόδας και ανάπτυξης και παράδοσης αποτελεσματικού σχεδιασμού. Ο ρόλος αυτός λειτουργεί εντός των παραμέτρων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της βιωσιμότητας και της κυκλικής οικονομίας. Θα είστε μέλος της ηγετικής ομάδας παραγωγής υποδημάτων.

1.1.2 Οργανόγραμμα (Προτεινόμενη διαγραμματική μορφή σε ποιον είναι υπεύθυνη η θέση και τυχόν θέσεις που είναι υπεύθυνες έναντι του κατόχου της θέσης)

Διευθυντής







1.1.3 Βασικές εργασιακές σχέσεις (Το φάσμα των ατόμων και των οργανισμών με τους οποίους έρχεται σε επαφή ο κάτοχος της θέσης, πόσο τακτικά και για ποιο σκοπό)

Όλα τα μέλη των πολυεπαγγελματικών ομάδων εντός της παραγωγικής βάσης και μεταξύ των σχετικών υπηρεσιών και οργανισμών-εταίρων.

Για να συμπεριλάβετε:

- Ανώτατη διοίκηση
- Τους πελάτες
- Επιχειρηματική ευφυΐα
- Υπεύθυνος παραγωγής/διευθυντής
- Διαχείριση
- Υπηρεσίες υποστήριξης, π.χ. αγορά προσωπικού και υλικοτεχνική υποστήριξη

1.2. Κύρια καθήκοντα και αρμοδιότητες της θέσης

Ως μέλος μιας πολυεπαγγελματικής ομάδας, ο κάτοχος της θέσης θα ασκεί το επάγγελμά του αυτόνομα, ενώ θα είναι υπόλογος και αυτοκατευθυνόμενος σύμφωνα με τον σχετικό κώδικα επαγγελματικής δεοντολογίας.

1.2.1 Σχεδιασμός

Στο πλαίσιο των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών και των αρχών της κυκλικής οικονομίας.

- Διερεύνηση και διάγνωση των αναγκών/συμπαθειών/αντιπαθειών των πελατών στην αγορά και της συμπεριφοράς των καταναλωτών στην κυκλική οικονομία
- Σχεδιασμός προϊόντων υποδημάτων για κυκλική οικονομία
- Ανάπτυξη σχεδίων μάρκετινγκ υποδημάτων και δερμάτινων ειδών
- Χρησιμοποιήστε βιώσιμους πόρους και υλικά
- Μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων της κατασκευής υποδημάτων
- Ανάπτυξη συλλογής υποδημάτων με βιώσιμα υλικά στο πλαίσιο της προοπτικής της κυκλικής οικονομίας
- Διεξαγωγή έρευνας αγοράς στον τομέα της υπόδησης σε σχέση με τη βιωσιμότητα και την κυκλική οικονομία
- Κατανοήστε τις απαιτήσεις του καταναλωτή για άνεση και βιωσιμότητα
- Επιλέξτε υλικά με βάση κριτήρια άνεσης και βιωσιμότητας
- Παρακολουθήση της συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις βιωσιμότητας
- Ανάλυση, δημιουργία ή/και οργάνωση ψηφιακών μοντέλων υποδημάτων 2D/3D
- Περίτεχνα εξαιρετικά λειτουργικά σχέδια υποδημάτων
- Ανάπτυξη προδιαγραφών σχεδιασμού και πακέτου τεχνολογίας
- Συντονισμός της διαδικασίας διαχείρισης κύκλου ζωής προϊόντος (PLM)
- Διασύνδεση των συστημάτων μηχανικής προϊόντων υποδημάτων
- Ορίστε τη στρατηγική προϊόντων υποδημάτων προς τη βιωσιμότητα και την άνεση
- Εφαρμογή στρατηγικών οικολογικού σχεδιασμού και της έννοιας της κυκλικής οικονομίας (διαχωρισμός εξαρτημάτων μετά τον κύκλο ζωής, ανακύκλωση κ.λπ.)
- Κατανοήστε τις τεχνικές πτυχές κατασκευής υποδημάτων
- Ανάλυση ευθυνών σε έργα E&A&K



- Δυνατότητα κινητοποίησης πόρων και προετοιμασίας προμηθειών

1.2.2 Διοίκηση και ηγεσία

- Παρέχετε ηγεσία στον τομέα ευθύνης σας κατευθύνοντας, καθοδηγώντας και παρακινώντας το προσωπικό να εξασφαλίσει υψηλό επίπεδο επαγγελματισμού, αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας στην υπηρεσία σχεδιασμού, διασφαλίζοντας ότι η δραστηριότητα ευθυγραμμίζεται με τις προτεραιότητες του οργανισμού. Προώθηση και επιρροή άλλων για την ενσωμάτωση σχεδιασμού με βάση την αξία στην πράξη.
- Αναπτύξτε και διατηρήστε τα επαγγελματικά σας δίκτυα. Αναζητήστε ενεργά ευκαιρίες προώθησης, δημοσιότητας και διάδοσης του ρόλου και της ολοκληρωμένης εργασίας. Συμμετοχή σε τοπικές και εθνικές επαγγελματικές και διεπιστημονικές εκδηλώσεις και μέσω παρουσιάσεων, εργαστηρίων, επίσημης διδασκαλίας, συνεδρίων, δικτύωσης και, κατά περίπτωση, δημοσιεύσεων, όπως απαιτείται.
- Ανάπτυξη και διατήρηση παραγωγικών σχέσεων με συναδέλφους. Οικοδόμηση και διατήρηση καλών και ισχυρών σχέσεων επιρροής με συναδέλφους, προσωπικό εσωτερικών και εξωτερικών ενδιαφερομένων.
- Παρακολουθήστε τις δικές σας εργασιακές πρακτικές και διαχειριστείτε και οργανώστε τον χρόνο και τις δραστηριότητές σας, συμπεριλαμβανομένης της οικονομικής ευθύνης για την επακόλουθη χρήση του εξοπλισμού, την παραγγελία έρευνας και την ανάπτυξη βιώσιμων μοντέλων κ.λπ., είναι οικονομικά αποδοτικές. ενεργώντας στο πλαίσιο της νομοθεσίας, των πολιτικών και των διαδικασιών που σχετίζονται με τη διακυβέρνηση των πληροφοριών.
- Διασφάλιση συμμόρφωσης με νομικές, κανονιστικές, δεοντολογικές και κοινωνικές απαιτήσεις. Κατανοήστε και ενεργήστε εντός του πλαισίου διακυβέρνησης του οργανισμού, συμπεριλαμβανομένης της αναφοράς περιστατικών, της έγερσης ανησυχιών, της κακής απόδοσης και της ανταπόκρισης στα σχόλια των πελατών. Εργαστείτε σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές του οργανισμού για να διαχειριστείτε, να αναθεωρήσετε και να προσδιορίσετε τη μάθηση από τα παράπονα των πελατών, συμπεριλαμβανομένων των παρ' ολίγον συμβάντων. Για την αποτελεσματική διαχείριση παραπόνων και ανησυχιών από εσωτερικούς / εξωτερικούς πελάτες του οργανισμού.
- Προωθήστε, παρακολουθήστε και διατηρήστε την υγεία, την ασφάλεια και την προστασία αξιολογώντας και παρακολουθώντας συνεχώς τον κίνδυνο στη δική σας πρακτική και σε άλλους και προκαλέστε άλλους σχετικά με τους παράγοντες κινδύνου.
- Προώθηση των δικαιωμάτων και της πολυμορφίας των ατόμων, συμπεριλαμβανομένης της προώθησης του πολιτισμού που εκτιμά και σέβεται την ποικιλομορφία όλων των ατόμων και την ικανότητά τους να ασκούν τα δικαιώματά τους στο εργασιακό περιβάλλον.

1.2.3 Έρευνα και ποιότητα

- Βελτίωση της ποιότητας του σχεδιασμού μέσω του ελέγχου και της αξιολόγησης συμμετέχοντας στον έλεγχο, τη συλλογή δεδομένων και την παρακολούθηση της δραστηριότητας για τη βελτίωση της απόδοσης και την ενημέρωση των μελλοντικών εξελίξεων σχεδιασμού. Αυτό θα περιλαμβάνει τη χρήση ή/και την ανάπτυξη και σύνταξη επιχειρησιακών πολιτικών και διαδικασιών σε συνεργασία με την ευρύτερη ομάδα υποδημάτων.
- Βοηθά στο ερευνητικό έργο αναλαμβάνοντας ενεργό ρόλο σε σχετικά ερευνητικά έργα εντός του τότε πλαισίου πολιτικής του οργανισμού.
- Συνθέστε νέες γνώσεις στην ανάπτυξη της δικής σας πρακτικής που αποδεικνύει τεκμηριωμένο σχεδιασμό και ενεργεί σύμφωνα με τα πρότυπα ποιότητας, τις κατευθυντήριες γραμμές και τα πρωτόκολλα εντός των δικών του και συναφών τομέων. Θα αναλάβετε ηγετικό ρόλο στην παροχή εξειδίκευσης σχεδιασμού στο μη προγραμματισμένο εργασιακό περιβάλλον.
- Εντοπισμός και αξιολόγηση ευκαιριών για καινοτομία και βελτίωση, συμβάλλοντας στην ανάπτυξη διεπιστημονικής και πολυλειτουργικής εταιρικής σχέσης σε συνεργασία με εσωτερικά τμήματα και εξωτερικό σχεδιασμό και άλλους ενδιαφερόμενους.

1.2.4 Επαγγελματισμός και εκπαίδευση

- Ενεργήστε εντός των ορίων της δικής σας αρμοδιότητας και εξουσίας. Εξασφαλίστε κλιμάκωση σε υποψήφιο πελάτη σχεδίασης όταν απαιτούνται περαιτέρω πληροφορίες. Να γνωρίζουν τις πτυχές υγείας και ασφάλειας της εργασίας, διασφαλίζοντας ότι οι πολιτικές και οι διαδικασίες υγείας και ασφάλειας εφαρμόζονται στο πλαίσιο της δικής τους πρακτικής, συμπεριλαμβανομένης της έγκαιρης καταγραφής και αναφοράς ατυχημάτων, συμβάντων και παρ' ολίγον ατυχημάτων.
- Εμπλέξτε τους ανθρώπους στην αλλαγή υποστηρίζοντας αποτελεσματικά τους άλλους σε περιόδους αλλαγής και συνεργαζόμενοι με άλλους για να ξεπεράσετε προβλήματα και εντάσεις και να διασφαλίσετε ότι ο φόρτος εργασίας διαχειρίζεται αποτελεσματικά.
- Να υποστηρίζουν τα δικαιώματα των ατόμων αμφισβητώντας συμπεριφορές και πρακτικές που υπονομεύουν τα δικαιώματα των άλλων και να λαμβάνουν μέτρα όπου είναι απαραίτητο για την αντιμετώπιση των διακρίσεων και των κακών πρακτικών. Να αναγνωρίζει και να προωθεί τη σημασία των δικαιωμάτων των ανθρώπων και να τα ερμηνεύει με τρόπο που να συνάδει με τις διαδικασίες, τις πολιτικές και τη νομοθεσία.
- Αναπτύξτε τις δικές σας γνώσεις και πρακτικές αναλαμβάνοντας την ευθύνη για τη δική σας μάθηση και απόδοση, συμπεριλαμβανομένης της διατήρησης και της προώθησης των γνώσεων σχεδιασμού. Αυτό θα περιλαμβάνει την ενεργό αναζήτηση και συμμετοχή στην αξιολόγηση από ομοτίμους της δικής τους πρακτικής, την άντληση διδαγμάτων από παραδείγματα διαχείρισης περιπτώσεων για τη βελτίωση της ικανότητας σχεδιασμού και της εμπειρίας των πελατών, τη συμμετοχή σε υποχρεωτική κατάρτιση και παρακολούθηση καθορισμένων εκπαιδευτικών προγραμμάτων και κατάρτισης δεξιοτήτων που στηρίζουν τη συνεχή ανάπτυξη του ρόλου.
- Χρησιμοποιήστε την εποπτεία. Προετοιμαστείτε και λάβετε ενεργό μέρος στη διαδικασία αξιολόγησης/επανεπικύρωσης/εποπτείας και καθοδήγησης. Αυτό θα περιλαμβάνει τη διατήρηση ενός χαρτοφυλακίου που θα περιλαμβάνει στοιχεία που θα αποδεικνύουν τον αντίκτυπο του ρόλου. Αυτό θα περιλαμβάνει συναδέλφους από άλλα επαγγελματικά υπόβαθρα και κλάδους.
- Υποστήριξη και πρόκληση των εργαζομένων σε συγκεκριμένες πτυχές της πρακτικής τους, συμβάλλοντας έτσι στην υποστήριξη και ανάπτυξη άλλων μέσω της συνεργασίας με την ομάδα για το σχεδιασμό και την υλοποίηση παρεμβάσεων για την κάλυψη των μαθησιακών και αναπτυξιακών αναγκών της ευρύτερης ομάδας και ιδίως των νέων συναδέλφων και φοιτητών σε όλες τις επαγγελματικές ομάδες. Αυτό θα περιλαμβάνει την παροχή εποπτείας, καθοδήγησης, καθοδήγησης και αξιολόγησης, όπως απαιτείται, σε ένα διεπιστημονικό περιβάλλον.

1.3. Ρύθμιση και επανεξέταση των εργασιών

(Ποιος είναι υπεύθυνος για τον καθορισμό και την αναθεώρηση της εργασίας, ο βαθμός στον οποίο ο κάτοχος της θέσης εργάζεται χωρίς επίβλεψη και ο βαθμός στον οποίο είναι ελεύθερος να ενεργεί χωρίς άμεση αναφορά σε ανώτερο πρόσωπο)

- Να εργάζονται ως αυτόνομοι σχεδιαστές σύμφωνα με τον επαγγελματικό κώδικα δεοντολογίας και το πεδίο εφαρμογής της πρακτικής τους. Να γνωρίζετε τους δικούς σας περιορισμούς και να ζητάτε συμβουλές και καθοδήγηση, όπως απαιτείται, από συναδέλφους.
- Ο κάτοχος της θέσης θα εποπτεύεται άμεσα για τις δραστηριότητες σχεδιασμού υποδημάτων που δεν εμπίπτουν στον τομέα αρμοδιότητας έως ότου επιτευχθεί επάρκεια. Η εποπτεία θα ασκείται από αρμόδιο επαγγελματία που εργάζεται τουλάχιστον στο ίδιο επίπεδο με τον κάτοχο της θέσης.



1.4. Ατομικές ευθύνες

- Ο κάτοχος της θέσης αναμένεται να τηρεί τις οργανωτικές πολιτικές και διαδικασίες και τη σχετική νομοθεσία, συμπεριλαμβανομένων των απαιτήσεων οποιωνδήποτε επαγγελματικών φορέων, και να παρακολουθεί υποχρεωτική κατάρτιση όπως προσδιορίζεται από τον οργανισμό. Ιδιαίτερη προσοχή εφίσταται στις ακόλουθες απαιτήσεις:
- **ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟΤΗΤΑ:** Ο κάτοχος της θέσης πρέπει να διατηρεί την εμπιστευτικότητα των πληροφοριών σχετικά με τους πελάτες, το προσωπικό και τις επιχειρήσεις εμπιστοσύνης σύμφωνα με τους νόμους περί προστασίας δεδομένων. Θα πρέπει να εξοικειωθείτε με τις πολιτικές εμπιστευτικότητας και προστασίας δεδομένων του οργανισμού.
- **ΔΙΑΦΥΛΑΞΗ:** Τα άτομα έχουν καθήκον να φροντίζουν εκείνους που έχουν ανάγκη με τους οποίους έρχονται σε επαφή ενώ εργάζονται για να διαφυλάξουν και να προωθήσουν την ευημερία τους και να εργαστούν για την πρόληψη, αναγνώριση, ανταπόκριση, κατάλληλη αναφορά και καταγραφή πιθανής παραμέλησης ή κακοποίησης, τηρώντας τις πολιτικές προστασίας και πρόληψης του οργανισμού.
- **ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ:** Όλοι οι Διευθυντές έχουν γενική ευθύνη για τη διασφάλιση, στο μέτρο του ευλόγως εφικτού, της υγείας, της ασφάλειας και της ευημερίας των εργαζομένων υπό την καθοδήγησή τους στην εργασία.

Όλοι οι εργαζόμενοι υποχρεούνται:

- να αναλάβουν εύλογη δραστηριότητα σχεδιασμού για τις δικές τους πράξεις ή παραλείψεις και την επίδραση που μπορεί να έχουν στην ασφάλεια των ίδιων ή οποιουδήποτε άλλου προσώπου.
- να χρησιμοποιείτε εξοπλισμό/ρουχισμό ασφαλείας με κατάλληλο τρόπο και για τον σκοπό για τον οποίο προορίζονται.
- Σημειώστε ότι κάθε εργαζόμενος που σκόπιμα ή απερίσκεπτα καταχράται οτιδήποτε παρέχεται προς όφελος της υγείας και της ασφάλειας θα υπόκειται σε πειθαρχικές διαδικασίες.
- να εργάζονται σύμφωνα με τυχόν διαδικασίες, οδηγίες ή εκπαίδευση για την υγεία και την ασφάλεια που έχουν δοθεί.
- δεν αναλαμβάνουν καθήκοντα για τα οποία δεν έχουν λάβει άδεια και για τα οποία δεν είναι επαρκώς εκπαιδευμένοι.
- να επιστήσουμε την προσοχή ενός υπεύθυνου προσώπου σε οποιαδήποτε αντιληπτή έλλειψη στις ρυθμίσεις ασφαλείας μας ή τυχόν ελαττώματα στον εξοπλισμό εργασίας.
- Σημειώστε ότι όλοι οι εργαζόμενοι έχουν καθήκον να εξοικειωθούν με τις Πολιτικές Διαχείρισης Κινδύνων, Πυρκαγιάς και Υγείας & Ασφάλειας.
- Ανάλυση υποχρεωτικής κατάρτισης σύμφωνα με τις νομικές απαιτήσεις (απαιτείται εκπαίδευση πυρόσβεσης και διακυβέρνησης ετησίως και η εκπαίδευση για την υγεία και την ασφάλεια είναι ένα ενιαίο γεγονός).

ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

- Θα πρέπει να εξοικειωθείτε με τη Στρατηγική Διακυβέρνησης του Οργανισμού, η οποία περιγράφει τις Δομές και τις Διαδικασίες Διαχείρισης και Επιτροπής για τη Διακυβέρνηση των δραστηριοτήτων του Οργανισμού.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΟΥ

- Διασφάλιση ότι εφαρμόζετε συστήματα και διαδικασίες σε τοπικό επίπεδο για την εκπλήρωση των απαιτήσεων της Στρατηγικής Διαχείρισης Κινδύνων του Οργανισμού, συμπεριλαμβανομένης της τοπικής διαχείρισης και επίλυσης παραπόνων και ανησυχιών, της διαχείρισης Δυσάρεστων Περιστατικών / Παρ' Ολίγον Ατυχημάτων και της συμμόρφωσης με το Πρόγραμμα Δημιουργίας Προφίλ Κινδύνου.

ΚΑΠΝΙΣΜΑ



- Όλοι οι χώροι σχεδιασμού υποδημάτων θεωρούνται ζώνες μη καπνιστών, εκτός από συγκεκριμένους εξωτερικά καθορισμένους χώρους καπνίσματος. Θα υπάρχει αυστηρή πολιτική απαγόρευσης του καπνίσματος εντός των εγκαταστάσεων του οργανισμού.

ΙΣΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΠΟΙΚΙΛΟΜΟΡΦΙΑ

- Όλο το προσωπικό μπορεί να διαδραματίσει ρόλο στην υποστήριξη και την προάσπιση της ισότητας και στη διασφάλιση ότι ο χώρος εργασίας μας είναι απαλλαγμένος από διακρίσεις. Όλο το προσωπικό πρέπει να διασφαλίζει ότι διαθέτει τις δεξιότητες, τις γνώσεις και τις ικανότητες που περιγράφονται στο πλαίσιο ικανοτήτων, ώστε να διασφαλίζεται ότι η πρακτική του και οι υπηρεσίες που παρέχει ανταποκρίνονται στις ανάγκες όλων των ατόμων με προστατευόμενα χαρακτηριστικά, λαμβάνοντας υπόψη, κατά περίπτωση, τις πολιτιστικές ή γλωσσικές ανάγκες, σεβόμενοι τη διαφορά και αναλαμβάνοντας δράση για τη μείωση των ανισοτήτων. Όλοι οι εργαζόμενοι πρέπει να γνωρίζουν τις υποχρεώσεις τους και να συμμορφώνονται με το πνεύμα και τη φύση αυτών των απαιτήσεων για την αποφυγή άμεσων και έμμεσων διακρίσεων.

1.5. Συμφωνία περιγραφής θέσης εργασίας

- Υπογραφή κατόχου θέσης
- Ημερομηνία.....
- Υπογραφή του Line Manager
- Ημερομηνία.....



2. ΝΕΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗΣ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ ΣΧΕΔΙΑΣΤΩΝ ΥΠΟΔΗΜΑΤΩΝ

Στο Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Επαγγελματικών Προσόντων, τα μαθησιακά αποτελέσματα ενημερώνουν τι γνωρίζει, κατανοεί και είναι σε θέση να κάνει ο εκπαιδευόμενος μετά την ολοκλήρωση της μαθησιακής διαδικασίας. Ως εκ τούτου, στο ευρωπαϊκό πλαίσιο επαγγελματικών προσόντων τα αποτελέσματα της μάθησης είναι ιδιαίτερα σημαντικά. Τα μαθησιακά αποτελέσματα χωρίζονται σε τρεις κατηγορίες:

- **Γνώση:**

Γνώση σημαίνει το αποτέλεσμα της αφομοίωσης πληροφοριών μέσω της μάθησης. Η γνώση είναι το σώμα των γεγονότων, των αρχών, των θεωριών και των πρακτικών που σχετίζονται με ένα πεδίο εργασίας ή μελέτης. Στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Πλαισίου Επαγγελματικών Προσόντων, η γνώση περιγράφεται ως θεωρητική ή/και πραγματική.

- **Επιδεξιότητα:**

Δεξιότητα σημαίνει την ικανότητα εφαρμογής γνώσεων και χρήσης τεχνογνωσίας για την ολοκλήρωση εργασιών και την επίλυση προβλημάτων. Στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Πλαισίου Επαγγελματικών Προσόντων, οι δεξιότητες περιγράφονται ως γνωστικές (που περιλαμβάνουν τη χρήση λογικής, διαισθητικής και δημιουργικής σκέψης) ή πρακτικές (που περιλαμβάνουν χειρωνακτική επιδεξιότητα και τη χρήση μεθόδων, υλικών, εργαλείων και οργάνων).

- **Ικανότητα:**

Ως ικανότητα νοείται η αποδεδειγμένη ικανότητα χρήσης γνώσεων, δεξιοτήτων και προσωπικών, κοινωνικών ή/και μεθοδολογικών ικανοτήτων, σε καταστάσεις εργασίας ή σπουδών και στην επαγγελματική και προσωπική ανάπτυξη. Στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Πλαισίου Επαγγελματικών Προσόντων, η ικανότητα περιγράφεται με όρους ευθύνης και αυτονομίας.

Οι αρχές στις οποίες βασίζεται το Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Επαγγελματικών Προσόντων αναγνωρίζονται ευρέως από τις χώρες της Κοινότητας.

Υπό αυτό το πρίσμα, το Πλαίσιο Αναγνώρισης Προσόντων για Σχεδιαστές Υποδημάτων που πληρούν τις προϋποθέσεις για την ανάπτυξη βιώσιμων και κυκλικών προϊόντων δίνεται παρακάτω:

Απαιτήσεις	Ουσιώδης	Πώς ταυτοποιήθηκε
Προσόντα	Εκπαιδεύονται στα σχετικά τμήματα σχεδιασμού ή σε σχετικά προσόντα επιπέδου 4-7 και επιθυμούν να λάβουν εκπαίδευση σε μια κατάλληλη βιωσιμότητα και κυκλική οικονομία. Σπούδασε στο σχεδιασμό υποδημάτων, τη βιωσιμότητα και την κυκλική οικονομία. Διαθέτει ένα θεμελιώδες επίπεδο σχεδιασμού, μηχανικής, ΤΠΕ και μαλακών δεξιοτήτων.	Αίτηση Συμμετοχής Αντίγραφα πιστοποιητικών επαγγελματικών προσόντων Συνέντευξη/δοκιμή
Εμπειρία	Προηγούμενη εμπειρία στη διαδικασία βιώσιμου σχεδιασμού ως σχεδιαστής υποδημάτων	Αίτηση Συμμετοχής Συνέντευξη Αναφορές Μητρώα κοινωνικής ασφάλισης



Εκπαίδευση	Πρόθυμοι και ικανοί να αναλάβουν τριτοβάθμια εκπαίδευση για να υποστηρίξουν το ρόλο (αναβάθμιση δεξιοτήτων στα επίπεδα 6-7). Πρόθυμοι και ικανοί να συμμετάσχουν σε πρόγραμμα κατάρτισης με βάση την εργασία. Πρόθυμοι και ικανοί να αναλάβουν τη δια βίου μάθηση.	Αίτηση Συμμετοχής Συνέντευξη Πιστοποιητικά εκπαίδευσης Δίπλωμα
Πρακτικές / πνευματικές δεξιότητες	Ικανότητα ιδίας πρωτοβουλίας, ανάλογα με την περίπτωση. Ικανότητα να παραμείνετε ήρεμοι σε περίπτωση απροσδόκητου και υπό πίεση. Δυνατότητα επικοινωνίας με μια ποικιλία διαφορετικών ανθρώπων και δημιουργία αναφορών. Ικανότητα να ακολουθούν γραπτές και προφορικές οδηγίες. Δυνατότητα εναλλαγής μεταξύ δραστηριοτήτων που απαιτούνται από τη διαδικασία σχεδιασμού. Δυνατότητα εργασίας σε αυστηρές προθεσμίες με ακρίβεια. Ικανότητα ανάληψης κατάρτισης μαλακών δεξιοτήτων ή επιχειρησιακής διοικητικής κατάρτισης ή και των δύο, αρχικά ή/και ως συνεχής απαίτηση για την κάλυψη των απαιτήσεων της θέσης.	Αίτηση Συμμετοχής Συνέντευξη
Υγεία	Είναι σε θέση να εκπληρώσει τις απαιτήσεις υγείας της θέσης όπως προσδιορίζονται στην Περιγραφή Εργασίας, λαμβάνοντας υπόψη τυχόν εύλογες προσαρμογές που συνιστώνται από την Επαγγελματική Υγεία.	Ιατρική Γνωμάτευση Πιστοποιητικά HSSE
Γενικά	Πρέπει να είναι επιλέξιμοι για εργασία στην ΕΕ. Επιδείξτε την ικανότητα να εργάζεστε σε μια ομάδα. Δυνατότητα χρήσης πρωτοβουλίας και επίγνωσης των περιορισμών. Ικανότητα αντιμετώπισης με ευαισθησία δυσάρεστων, συναισθηματικών καταστάσεων. Ικανότητα συσχέτισης με τους άλλους και προσαρμογής της προσέγγισης ανάλογα. Δυνατότητα εργασίας σε αντικοινωνικές ώρες, συμπεριλαμβανομένης της εργασίας 24 ώρες το 24ωρο, 7 ημέρες την εβδομάδα βάρδιες και των αργιών.	Αίτηση Συμμετοχής Συνέντευξη



3. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ

Η φιλοδοξία του έργου είναι να δημιουργήσει και να παραδώσει ένα κοινό πλαίσιο αναφοράς για το πλαίσιο σταδιοδρομίας για έναν **νέο σχεδιαστή υποδημάτων που** πιστοποιείται με τις αρχές της βιωσιμότητας και της κυκλικότητας και επίσης να είναι σε θέση να φιλοξενήσει τα προσόντα που αποκτήθηκαν μέσω (της επικύρωσης) τυπικής και άτυπης μάθησης σύμφωνα με το ευρέως διαδεδομένο Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Προσόντων (EQF). Ένα τέτοιο κοινό πλαίσιο θα διευκολύνει τη διαφάνεια και τη συγκρισιμότητα των επαγγελματικών προσόντων, θα βελτιώσει την αμοιβαία εμπιστοσύνη μεταξύ των ενδιαφερομένων στον τομέα των επαγγελματικών προσόντων και θα μπορούσε επίσης να χρησιμεύσει ως σημείο αναφοράς για τις τομεακές οργανώσεις που εκδίδουν επαγγελματικά προσόντα.

Το ΕΠΕΠ βασίζεται στην παραδοσιακή (τυπική) εκπαίδευση στις χώρες εταίρους και συνδέει τα εθνικά συστήματα και πλαίσια επαγγελματικών προσόντων διαφόρων χωρών γύρω από ένα κοινό ευρωπαϊκό σημείο αναφοράς.

Το αναπτυγμένο Πλαίσιο Σταδιοδρομίας για **κατευθυντήριες γραμμές σταδιοδρομίας και διαδρομές για βιώσιμο σχεδιασμό υποδημάτων που συμμορφώνεται με τις αναδυόμενες απαιτήσεις της κυκλικής οικονομίας** όσον αφορά τις γνώσεις, τις δεξιότητες και τις ικανότητες βασίζεται στα μαθησιακά αποτελέσματα ως δηλώσεις του τι γνωρίζει, κατανοεί και είναι σε θέση να κάνει ο εκπαιδευόμενος μετά την ολοκλήρωση της μαθησιακής διαδικασίας. Οι γνώσεις, οι δεξιότητες και οι ικανότητες που αναφέρονται παρέχουν δεσμούς με τα επόμενα επίπεδα και θα μπορούσαν να διευρυνθούν και να αναβαθμιστούν.

Το αναπτυγμένο Πλαίσιο Σταδιοδρομίας θα συμβάλει στην επαγγελματική και προσωπική (αυτο)βελτίωση των **νέων σχεδιαστών υποδημάτων που έχουν τα προσόντα για την ανάπτυξη βιώσιμων προϊόντων που συμμορφώνονται με τις αναδυόμενες απαιτήσεις της κυκλικής οικονομίας**.

Τελικά, το πλαίσιο που αναπτύχθηκε στο πλαίσιο του έργου στοχεύει να συμβάλει σε ευρύτερους στόχους δια βίου μάθησης και να αυξήσει τη μάθηση και την κινητικότητα του εργατικού δυναμικού, την απασχολησιμότητα και την κοινωνική ένταξη του εργατικού δυναμικού.